

Pressemitteilung

Landratsamt Mühldorf a. Inn: Strategie „LRA 2030“ – Internes Weiterentwicklungsprogramm für eine zukunftsfähige Verwaltung

Landkreis Mühldorf a. Inn, 19. Januar 2026 - Das Landratsamt Mühldorf a. Inn stellt mit der Strategie „LRA 2030“ die Weichen für eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Verwaltung im Inneren. Ziel ist es, die bestehenden Strukturen, Arbeitsweisen und digitalen Prozesse weiter zu optimieren und das Landratsamt als modernen, flexiblen und zukunftsfähigen Arbeitgeber weiterzuentwickeln. Der Fokus liegt dabei auf der Steigerung der Effizienz, der Förderung von Nachhaltigkeit und der Ausrichtung auf eine noch bürgerfreundlichere und digitalere Verwaltung.

Das Leitbild der Strategie „LRA 2030“ basiert auf den Prinzipien Bürgernähe, Effizienz, Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Es stellt sicher, dass das Landratsamt in den kommenden Jahren weiterhin als kompetenter Dienstleister für die Bürgerinnen und Bürger fungiert, während gleichzeitig die internen Arbeitsprozesse kontinuierlich optimiert werden. Unser Ziel ist es, nicht nur die Verwaltung nach außen effizienter und bürgerfreundlicher zu gestalten, sondern auch intern eine moderne, agile und zukunftsfähige Arbeitsweise zu etablieren.

Im Rahmen von „LRA 2030“ wird das Landratsamt die bestehenden digitalen Lösungen weiter ausbauen und Prozesse noch effizienter gestalten. Ein wesentlicher Bestandteil der Strategie ist die kontinuierliche Verbesserung der digitalen Verwaltungsabläufe, wie etwa durch die Einführung des „Once-Only-Prinzips“, bei dem Bürger ihre Daten nur einmal eingeben müssen und diese dann behördenübergreifend genutzt werden können. Diese Optimierungen tragen dazu bei, die Verwaltung effizienter und serviceorientierter zu gestalten.

Ein weiteres zentrales Element der Strategie ist die Einführung des "Digitallotsen"-Modells. Digitallotsen in den Fachbereichen spielen eine Schlüsselrolle bei der Umsetzung von digitalen Projekten und unterstützen ihre Kolleginnen und Kollegen in der Einführung neuer Technologien. Dieses Modell fördert die bereichsübergreifende Zusammenarbeit und hilft dabei, innovative digitale Lösungen schnell und effizient zu integrieren.

Neben der Digitalisierung ist die Effizienzsteigerung ein weiteres zentrales Ziel. Prozesse sollen vereinfacht und automatisiert werden, um die Arbeitsbelastung der Mitarbeiter zu verringern und Ressourcen gezielt für anspruchsvollere Aufgaben einzusetzen. Durch den verstärkten Einsatz von Robotergestützter Prozessautomatisierung (RPA) und die Einführung moderner IT-Infrastrukturen wird eine höhere Produktivität erzielt und gleichzeitig die Arbeitsqualität verbessert.

Die Strategie „LRA 2030“ stärkt auch die Nachhaltigkeit des Landratsamts, sowohl in der Verwaltung von Ressourcen als auch im Hinblick auf die Gestaltung eines modernen Arbeitsumfeldes. Hierzu gehören unter anderem Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs und die effizientere Nutzung von Büroflächen, um Kosten weiter zu senken.

Mit der Strategie ‚LRA 2030‘ wird eine kontinuierliche Optimierung der internen Arbeitsprozesse verfolgt, während gleichzeitig die Grundlage für ein modernes und zukunftsfähiges Arbeitsumfeld geschaffen wird. Es werden sichere, zukunftsfähige Arbeitsplätze geschaffen und zugleich eine Kultur der Innovation und Zusammenarbeit gefördert. Dabei wird ein Arbeitsumfeld angestrebt, das sowohl die Bedürfnisse der Mitarbeitenden als auch die der Bürgerinnen und Bürger berücksichtigt.

Die erfolgreiche Umsetzung von „LRA 2030“ erfordert die aktive Mitwirkung aller Mitarbeiter im Landratsamt. Durch regelmäßige Schulungen, Feedback und den Dialog mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird der Wandel kontinuierlich begleitet. Das Landratsamt setzt auf agiles Projektmanagement und eine enge Zusammenarbeit aller Fachbereiche, um die Strategie in die Tat umzusetzen und die Verwaltung nachhaltig zukunftsfähig zu gestalten.



Bildunterschrift: Grundsätze des Leitbilds im Landratsamt Mühldorf a. Inn

Bildnachweis: Pressestelle Landratsamt Mühldorf a. Inn